



Analyste – Services-conseils, évaluation d’entreprises et transactions

Description du poste

Le titulaire du poste joue un rôle de support dans la réalisation de mandats d’évaluation d’entreprises et dans l’exécution de projets d’achat/vente d’entreprises (vérification diligente, analyse de financement, projections financières). Le poste combine également une composante de modélisation financière, de valorisation, d’analyse stratégique, ainsi qu’une participation active aux processus transactionnels.

Il s’agit d’un rôle polyvalent où l’analyste contribue à toutes les étapes d’un mandat pour donner aux clients les moyens d’atteindre leurs objectifs stratégiques et de prendre en toute confiance des décisions d’affaires axées sur la valeur. Il participe à la collecte d’information, à l’analyse stratégique, à la préparation de rapports, aux échanges avec les clients et au soutien de ceux-ci tout au long du processus transactionnel.

Exigences

- Expérience pertinente en certification;
- Intérêt marqué ou expérience en évaluation d’entreprises, en modélisation financière ou en transactionnel.

Compétences

- Capacité d’analyse des états financiers et des déclarations de revenus des sociétés;
- Connaissance ou intérêt marqué des approches et des méthodes d’évaluation;
- Capacité à travailler avec des fichiers Excel d’envergure;
- Capacité à intégrer de nouvelles technologies aux processus en place (automatisation, IA, gain de productivité);
- Excellentes habiletés de communication et de rédaction;
- Capacité à effectuer des recherches sectorielles et économiques (atout);

Qualités recherchées

- Esprit critique;
- Souci du détail et rigueur;
- Aptitude de synthèse;
- Curiosité intellectuelle;
- Autonomie et initiative.



Intérêts recherchés

- Analyse financière et stratégique;
- Transaction corporative et financement d'entreprises;
- Marchés financiers et tendances économiques;
- Fiscalité;
- Nouvelles technologies et automatisation.

Le poste t'intéresse ?

Envoie ton cv à : francis@g-rh.ca