



Conseiller principal – Services-conseils en finance

Description du poste

Le titulaire du poste agit à titre de conseiller principal auprès de différents clients du cabinet afin de les accompagner dans la gestion et l'amélioration de leur fonction financière. Il intervient directement auprès des dirigeants et des équipes de gestion afin de les soutenir dans l'analyse de la performance financière, le développement d'indicateurs de performance, l'élaboration de prévisions et la prise de décisions d'affaires.

Selon les besoins du client, il peut également être appelé à prendre en charge temporairement ou de façon récurrente certaines responsabilités normalement assumées par un contrôleur ou un directeur financier.

Plus qu'un rôle de production comptable, le poste est axé sur l'accompagnement et la création de valeur. La personne doit être capable de s'intégrer rapidement à une nouvelle organisation, de comprendre sa réalité d'affaires, d'identifier les enjeux et de mettre en place des solutions concrètes et adaptées.

Le rôle offre une grande variété de mandats et d'environnements. D'un client à l'autre, le titulaire peut être appelé à structurer une fonction financière, améliorer les processus et les contrôles internes, mettre en place des outils de gestion et des indicateurs de performance, élaborer des prévisions financières, analyser la performance financière ou prendre le relais d'une fonction de contrôleur déjà en place.

Exigences

- Titre comptable professionnel (CPA) (atout important);
- Expérience en entreprise en tant que contrôleur, directeur financier ou dans un rôle-conseil (un atout);
- Bonne maîtrise d'Excel et de divers logiciels comptables.

Compétences

- Excellente capacité d'analyse et de compréhension des enjeux financiers;
- Maîtrise des processus comptables et financiers, des contrôles internes ainsi que de l'élaboration de budgets et prévisions;
- Capacité à développer et interpréter des indicateurs de performance (KPI) afin de soutenir la prise de décision;



- Grande autonomie, capacité d'adaptation et aptitude à prendre rapidement en charge un mandat;
- Habileté à vulgariser l'information financière et à établir une relation de confiance avec les dirigeants et les clients;
- Sens des priorités et capacité à gérer plusieurs dossiers et échéanciers simultanément;
- Capacité à identifier les enjeux et à proposer des solutions concrètes et adaptées;
- Intérêt pour l'amélioration des processus, l'automatisation et les nouvelles technologies.

Qualités recherchées

- Autonomie, débrouillardise et proactivité;
- Rigueur, sens de l'organisation et bon jugement professionnel;
- Agilité et capacité d'adaptation;
- Leadership et orientation vers les solutions;
- Excellent entregent et capacité à créer un climat de confiance;
- Esprit d'équipe et aisance à collaborer avec des équipes diversifiées;
- Curiosité intellectuelle.

Intérêts recherchés

- Gestion financière et performance des entreprises;
- Accompagnement des entrepreneurs et des dirigeants;
- Amélioration des processus et efficacité opérationnelle;
- Analyse financière et prise de décision;
- Mandats variés et environnements d'affaires différents;
- Nouvelles technologies, automatisation et intelligence artificielle;
- Développement d'affaires et services-conseils.

Le poste t'intéresse ?

Envoie ton cv à : francis@g-rh.ca